

福岡市老人福祉施設協議会 次世代委員会 施設職員（リーダー）研修
「大谷翔平も実践した曼荼羅チャート（目標達成シート）の作り方」

令和5年8月25日 JR博多シティ会議 9F 15:00～17:00

参加者：63名

目標シートテーマ 「選ばれる施設になる」

8グループに分けテーマに沿って、目標シートを作成してもらう。

選ばれる施設の視点は各グループで設定「利用者」「地域」「求職者」「職員」

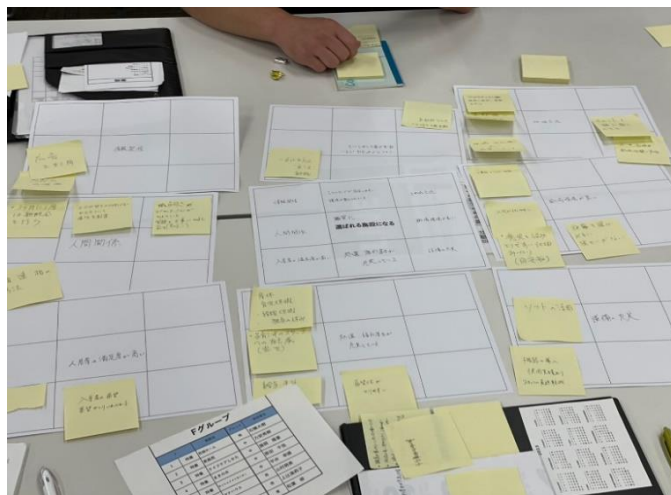
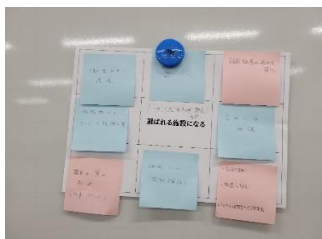
2時間の研修であったがテーマも絞り、各自の考えを積極的に出してもらい、

グループワークでも活発な意見交換ができ、多くの気づきや学びがありました。

各自、施設へ持ち帰り、施設内でも考える機会として頂けると幸いです。

研修終了後は懇親会を開催 50名の参加者があり、福岡市老人福祉施設協議会の輪が広がる機会となったと思います。

福岡市老施協ライン登録者の呼びかけも行い、当日40名増を達成しております。



目標シート

F 評価してくれ	C 福利厚生 (給料)	G 77職種への連携
B 休めやすい環境	選ばれる施設になる	D 働く環境
E 雰囲気	A 人間関係	H 利用者様への 対応方法

キャリア アップ	人員の充実	職場が キレイ
休暇がとり やすい環境	働いている 職員 選ばれる施設になる	給料がいい
福利 厚生	人間関係	業務内容の 統一

⑥ 顧客満足度	③ 情報発信	④ 働きやすい 環境
⑧ 待遇がよい	(職場として) 選ばれる施設になる	① 外観がよい
⑤ 将来性がある	② 人間関係が よい	⑦ 地域貢献

環境整備 生活空間が整っている	自らに過さず	おいしい食事が 食べられる
安全 介護支援が 提供できる	利用者に 選ばれる施設になる	施設を知ってもらう
明るく 職員が元気がある	希望にあたり 行事・外注 の活動がたくわえられている	接遇がよい

働きやすい 環境	宣伝	施設独自の強みと 弱み
施設内での サービス提供の質	(利用者・利用者職員) 選ばれる施設になる	きれいな 施設
職員の質の 向上	地域への 周知(宣伝)	・おいしい食事 ・待遇の強化 ・何でも相談できる人間関係

情報発信	入居者が目指している 環境が整えられている	地域交流
人間関係	職員に 選ばれる施設になる	職場環境のよい
入居者の満足度が高い	処遇 福利厚生が 充実している	設備の充実

「選ばれる施設になる」

人間関係、処遇・福利厚生、スキルアップ・キャリアアップが明確、業務の統一などが上げられそこを起点として、いろんな意見・思いの枝葉が生まれた。

同じような課題が多く、その課題に向けてみんなで取り組むことで、福岡市老施協の各施設が多くの方に選ばれる施設となれるよう次世代委員会も活動していきたいと思います。

お忙しいなか、たくさんのご参加、ご協力ありがとうございました。

(次世代委員会)